



Reporte **REFERENCIADO** **2022**



UCIMED

**Universidad de
Ciencias Médicas
(UCIMED)**

ÍNDICE

3

Carta de nuestro
máximo
representante en
la organización

6

Sobre nuestro
reporte

8

¿Quiénes somos?

22

Nuestro enfoque
en sostenibilidad

25

Nuestra gestión
económica

29

Nuestra gestión
ambiental

36

Nuestra gestión
social

46

Índice de
contenidos GRI

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE EN LA ORGANIZACIÓN



UCIMED

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE EN LA ORGANIZACIÓN

Como institución formadora de profesionales de alto nivel, UCIMED se ha propuesto contribuir de manera significativa no solamente en la calidad de la educación si no, también en el impacto que tenemos sobre nuestra sociedad y el medio ambiente, como un actor más que contribuya con el desarrollo sostenible de nuestro planeta.

Conscientes de la relevancia de incorporar en nuestra operación el enfoque de sostenibilidad, así como de nuestro papel con la ética y la transparencia, decidimos iniciar el proceso de reporte y comunicar a nuestras partes interesadas cómo realizamos la gestión de nuestros impactos sociales, ambientales y de gobernanza, como un ejercicio rendición de cuentas.

Es este objetivo el que nos mueve a plantearnos un proceso de mejora continua y revisar nuestras acciones de cara a los retos nacionales y mundiales que inciden sobre nuestra operación. De manera consistente, en los últimos años, nos hemos propuesto alinear nuestros objetivos estratégicos para incluir el enfoque de gestión que tome en cuenta los impactos sociales, ambientales y de gobernanza (ASG) que tenemos sobre nuestro entorno y partes interesadas.

En primera instancia, hemos realizado los análisis de brechas en estas tres dimensiones y definido acciones para realizar la gestión adecuada de estos impactos. Esto nos ha permitido mejorar nuestra gestión ambiental permeando así en la cultura institucional en aspectos clave como la gestión de recursos, compras sostenibles y sensibilización a nuestra comunidad universitaria. También nos ha permitido identificar aspectos pendientes en el desarrollo de políticas e instrumentos para garantizar el comportamiento ético y transparente en todos los niveles, así como la prioridad de mejorar la promoción de los derechos que garantice su cumplimiento para todas las partes interesadas.

Nuestro plan estratégico del 2022, trazado a 5 años plazo, ha incorporado la Sostenibilidad como uno de sus pilares clave, por lo que las diferentes acciones que se han definido promueven la incorporación de las tres dimensiones: social, económica y ambiental. De tal manera, desde la alta dirección existe el compromiso de identificar, medir y gestionar nuestros impactos prioritarios derivados de la identificación de los riesgos ASG.

Nuestro plan estratégico del 2022,

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE EN LA ORGANIZACIÓN

trazado a 5 años plazo, ha incorporado la Sostenibilidad como uno de sus pilares clave, por lo que las diferentes acciones que se han definido promueven la incorporación de las tres dimensiones: social, económica y ambiental. De tal manera, desde la alta dirección existe el compromiso de identificar, medir y gestionar nuestros impactos prioritarios derivados de la identificación de los riesgos ASG.

Son tareas aún pendientes para fortalecer nuestro enfoque de sostenibilidad: la priorización más específica de temas materiales ya identificados en la matriz de riesgos ASG, así como como la consulta a partes interesadas para la respectiva validación y definir los canales de comunicación. Asimismo, a partir de nuestras brechas identificadas en ética, transparencia y anticorrupción, en el corto plazo se definirá el código de ética y los canales de denuncia, que, si bien existen, deben fortalecerse y visibilizarse para mejor acceso de las partes interesadas.

Como organización que ha mejorado sustancialmente su gestión ambiental, y como firmantes del compromiso global Race to Zero, nos hemos propuesto alcanzar la Carbono Neutralidad de nuestras operaciones antes del año 2030.

Finalmente, nuestras prioridades estarán sustentadas en un avance paulatino de los principales impactos identificados en los aspectos sociales, económicos y de gobernanza, la definición de los temas materiales, así como la validación con las partes interesadas, lo cual permita fortalecer nuestro pilar estratégico de sostenibilidad.

Dra. María del Carmen García
Rectora UCIMED





SOBRE NUESTRO REPORTE



UCIMED



SOBRE NUESTRO REPORTE

Para la Universidad de Ciencias Médicas (UCIMED), es un honor es un honor presentar a nuestras partes interesadas, entre ellas, nuestra población colaboradora, estudiantil, entidades de salud y comunidades, el primer reporte referenciado de nuestra organización.

Dicho Reporte GRI Referenciado comprende el desempeño e impacto de la huella UCIMED en la triple línea base de lo económico, social y ambiental, durante el período de 01 de enero del 2022 al 31 de diciembre del 2022.

Este reporte, fue realizado de conformidad con los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI), en el marco del Programa Negocios Competitivos facilitado por la organización RS Sostenible durante los meses de abril y junio.

Si bien, al ser nuestro primer acercamiento a la reportabilidad, es necesario rescatar que UCIMED ha realizado esfuerzos importantes por identificar sus impactos positivos y negativos, con el fin dirigir nuestras acciones hacia respuestas más sostenibles.

Así mismo, durante el período de reporte no se presentaron cambios en la estructura organizacional de la Universidad de Ciencias Médicas (UCIMED), que deban ser mencionadas.

Para más información sobre este reporte, puede contactar al equipo de Responsabilidad Social, al teléfono 2549-0179 o al correo responsabilidadsocial@ucimed.com

¿QUIÉNES SOMOS?



UCIMED



¿QUIÉNES SOMOS?

La Escuela de Ciencias Médicas de Centro América UCIMED Dr. Andrés Vesalio Guzmán Calleja S.A., es un centro de educación superior especialista en carreras vinculadas a la salud. Esta institución, que abrió sus puertas en 1976 con la carrera de Medicina, evidenció que es posible contar con una educación privada de calidad en el área de la salud.

Los pilares de esta universidad emergente se basaron en la excelencia académica y el compromiso ético, principios que hoy en día siguen siendo fundamentales para formar profesionales de calidad comprometidos con la salud de los costarricenses.

En sus inicios, UCIMED se ubicó en el antiguo Asilo Chapuí, en Paseo Colón, San José, donde se formaron los primeros profesionales en ciencias de la salud de esta institución.

Posteriormente, y debido al crecimiento de la primera Escuela Privada de Medicina, UCIMED se establece en el distrito de Mata Redonda, en La Sabana, Costa Rica, desarrollando una sólida estructura institucional, instalaciones, tecnología y condiciones educativas de primer nivel en el país.

Hoy en día, UCIMED es centro de estudio de cinco carreras acreditadas: Medicina, Farmacia, Microbiología, Fisioterapia y Nutrición. Cada carrera cuenta con equipos y entornos especializados que les permiten a los estudiantes prepararse de cara al mundo real.

Como parte de nuestra misión, buscamos inspirar liderazgo y difundir conocimiento para promover la salud de la población, lo cual se vincula a nuestra visión de ser la opción académica regional de referencia que articula los esfuerzos en salud, basándonos en valores como la integridad, la excelencia, el servicio, la disciplina, y una adecuada gestión del cambio.



Nuestra presencia

Incidencia de UCIMED en:



Educación



**Venta de
servicios**



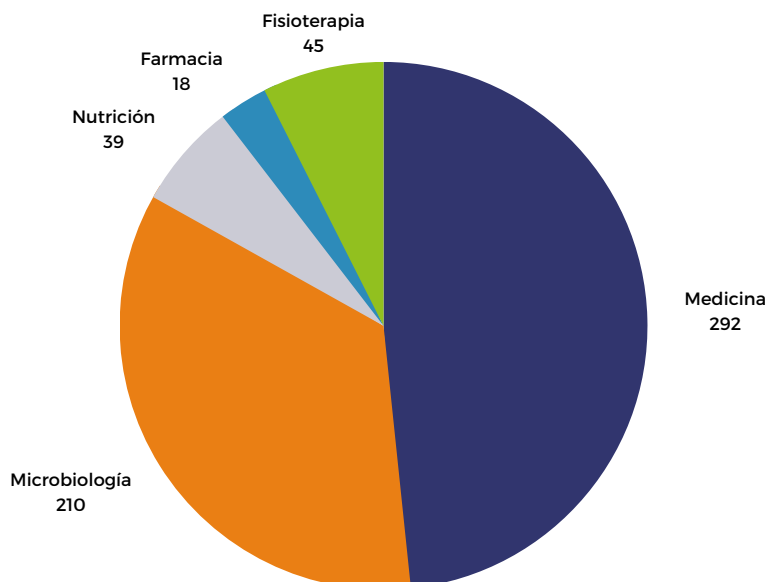
Investigación

NUESTRA PRESENCIA

Educación:

UCIMED ofrece formación integral en cinco carreras: Medicina, Microbiología, Nutrición, Farmacia y Fisioterapia.

Para el año 2022, UCIMED abrió sus puertas a **604** estudiantes de primer ingreso, quienes se decantaron por estudiar una ciencia de la salud.



Investigación:

A través del Instituto de Investigación en Ciencias Médicas (IICIMED), en donde se llevan a cabo funciones de investigación biomédica con la mayor eficiencia, apegada a los más altos estándares éticos y científicos, generando información de calidad y garantizando la seguridad de las personas.

Ofrece todos los servicios de apoyo que requieren los sitios de investigación para el desarrollo adecuado de la investigación biomédica.

Servicios de apoyo:

- Capacitación en investigación biomédica.
- Diseño de protocolos de investigación.
- Viabilidad y factibilidad.
- Negociación y manejo de presupuesto.
- Preparación del paquete regulatorio de sometimiento.
- Preparación para visita de inicio.
- Selección y reclutamiento.
- Coordinación clínica.
- Seguimiento regulatorio.
- Manejo de documentación.
- Manejo del producto en investigación.
- Importación del producto en investigación.
- Destrucción del producto en investigación.
- Manejo de muestras biológicas.
- Control de calidad.
- Preparación para visita de cierre.
- Publicación de resultados.



NUESTRA PRESENCIA

Unidades Estratégicas:

Además de las unidades académicas, UCIMED apoya técnicamente al Instituto de Ciencias de la Salud, INCISA, el cual surge con la necesidad de formar profesionales en carreras para universitarias accesibles en el Sector Salud. INCISA ofrece técnicos y diplomados en:

- Administración de Proyectos Industria Médica
- Logística para Dispositivos Médicos
- Calidad para Dispositivos Médicos
- Asistente de Laboratorio Químico Clínico

Así mismo, pone a servicio de las distintas empresas el Centro de Desarrollo de Análisis y Asesoría para la Industria (CEDAAI), que brinda servicios de asesoría, pruebas físico-químicas, y acompañamiento en la investigación para la implementación de requerimientos regulatorios, en ámbitos como el farmacéutico, cosmético, veterinario, asegurando la calidad y confiabilidad en los análisis.

Por último, se encuentra la Clínica de Fisioterapia, cuyo objetivo es brindar atención terapéutica mediante servicios de alta calidad a la comunidad costarricense en las diferentes y variadas áreas de la fisioterapia.



Ejercicio funcional para el adulto mayor



Prescripción del ejercicio



Rehabilitación post-quirúrgica



Estimulación temprana



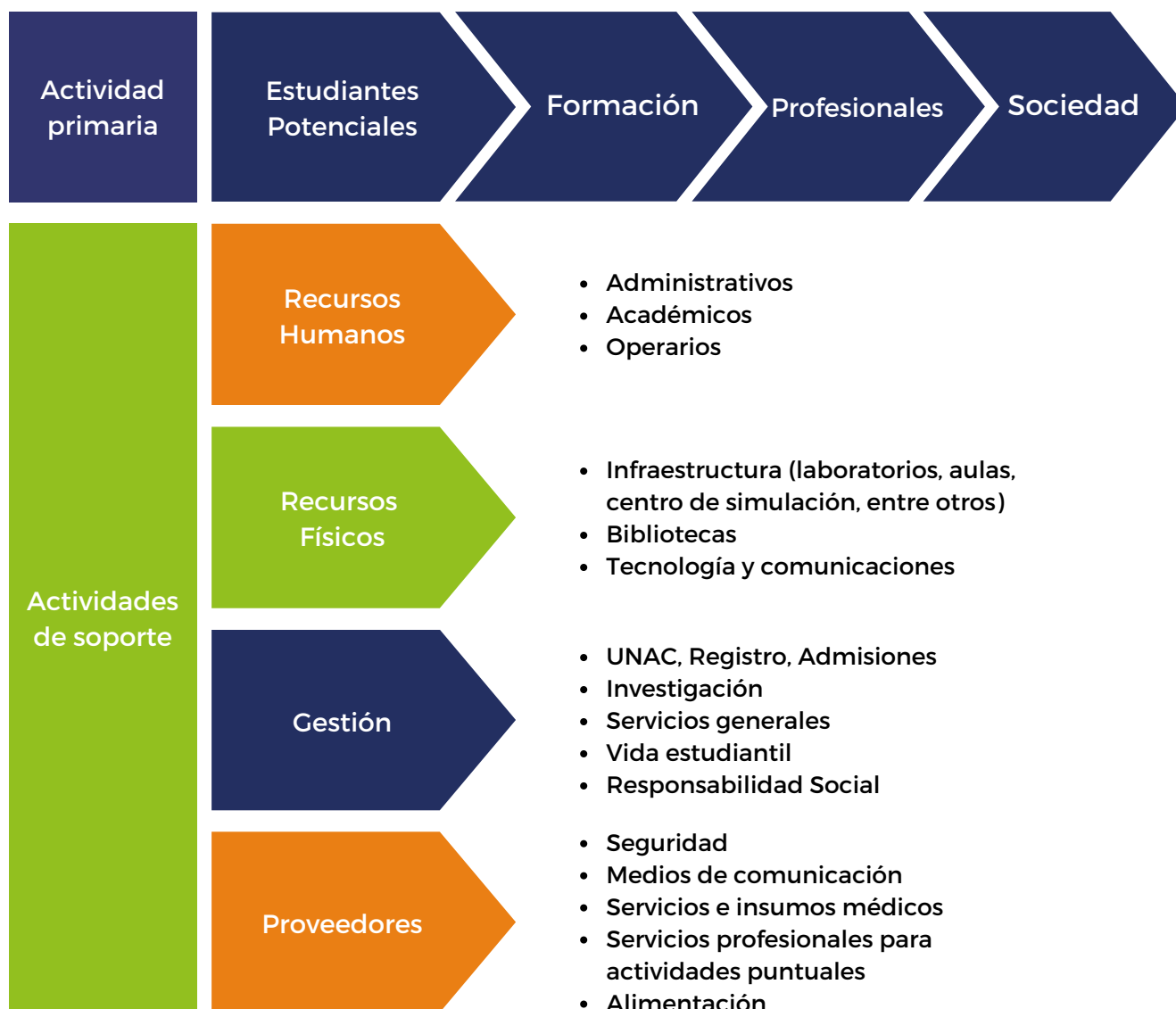
Tratamiento de lesiones neurológicas



Dolor articular y muscular

NUESTRA PRESENCIA

Nuestra cadena de valor:



NUESTRA POBLACIÓN COLABORADORA



UCIMED

COLABORADORES UCIMED

TOTAL DE COLABORADORES



848 personas

POR SEXO

**441
mujeres**



**407
hombres**

DIVISIÓN POR PUESTOS

**641
docentes**



**207
administrativos**

GOBIERNO CORPORATIVO



UCIMED

GOBIERNO CORPORATIVO

La Universidad de Ciencias Médicas (UCIMED) está conformada por la Asamblea General de Miembros Fundadores y Patrocinadores, la Junta Directiva, la Rectoría. De esta última dependen el Consejo Universitario, la Vicerrectoría Académica y las Gerencias y las Direcciones de Talento Humano y Responsabilidad Social. A su vez, bajo la Vicerrectoría Académica se encuentran las Decanaturas de las carreras, así como áreas de apoyo académico.

La Asamblea General de Miembros Fundadores y Patrocinadores, así como la Junta Directiva son los órganos de gobierno encargados de la toma de decisiones tales como cambio en estatutos, variaciones de capital y nombramiento de los miembros de la Junta. Está constituida por un total de 37 miembros elegidos en la constitución de la Universidad cuando su razón social se estableció como Fundación.

Por su parte, la Junta Directiva está conformada por 5 integrantes y cuenta con la participación permanente de la Asesoría Legal externa. Entre ellos:

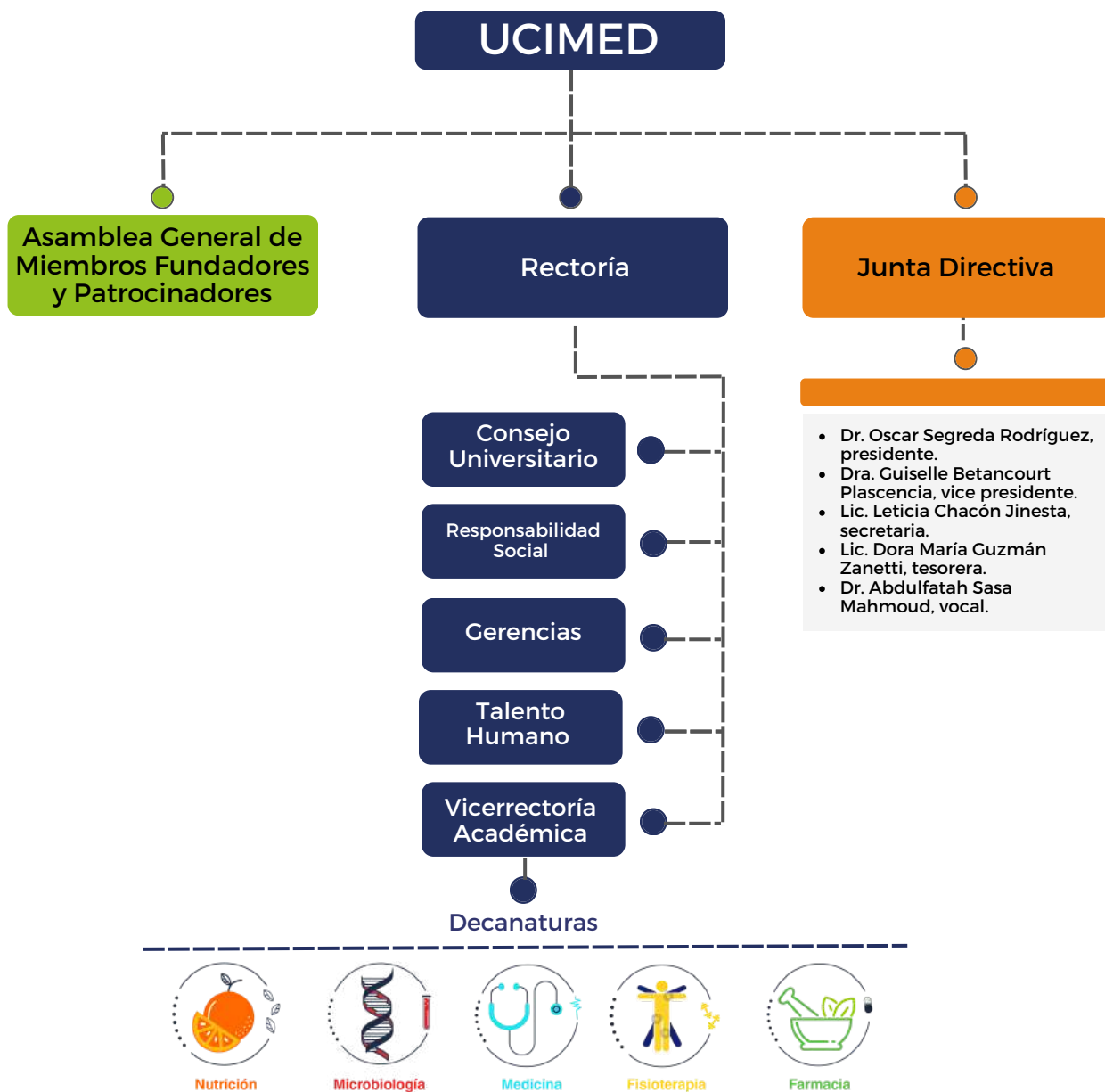
- Dr. Oscar Segreda Rodríguez, presidente.
- Dra. Guiselle Betancourt Plascencia, vice presidente.
- Lic. Leticia Chacón Jinesta, secretaria.
- Lic. Dora María Guzmán Zanetti, tesorera.
- Dr. Abdulfatah Sasa Mahmoud, vocal.

Nombrados por la Asamblea y hasta la fecha están presentes, contando con independencia. La presencia de mujeres en la Junta Directiva, representa al 50% de sus miembros. Todos los miembros de la Junta forman parte también de la Asamblea de Miembros Fundadores y Patrocinadores.

Entre sus funciones se encuentran: definir la estrategia de la compañía y monitorear su cumplimiento, rendir cuentas del desempeño ante los accionistas, evaluar los resultados financieros, definir el perfil de riesgos, autorizar inversiones, aprobar alianzas estratégicas y aprobar o rechazar transacciones con partes relacionadas.

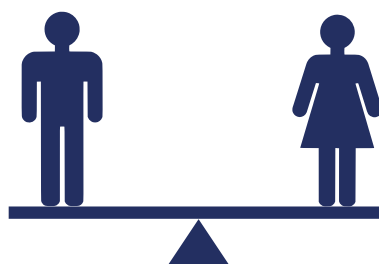
Asimismo, la Rectoría cuenta con el Comité de Rectoría conformado por la Vicerrectoría, las Gerencias Financiera, Comercial y Administrativa, quienes son las áreas encargadas de la toma de decisiones de temas críticos, incluyendo el enfoque financiero, la gestión ambiental y social. Finalmente, reporta a la Junta Directiva la Auditoría Interna, encargada de la revisión periódica de riesgos y de efectuar las recomendaciones a la alta dirección.

GOBIERNO CORPORATIVO



Igualdad en la Asamblea General

50%
hombres



50%
mujeres

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO



UCIMED

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

Durante el periodo de enero a diciembre 2022 se atendieron un total de 7 casos de cumplimiento de legislación y normativa llevados a cabo tanto en nuestra institución como en instancias judiciales y administrativa. Del total de los casos, dos fueron señalados sin lugar, siendo rechazados sin ningún tipo de consecuencia.

1 caso que derivó en multa

Proceso administrativo ante el MTSS:

Una colaboradora presentó un proceso administrativo ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) contra UCIMED por diferencias en el pago de derechos laborales. El caso derivó en una conciliación del monto por 310.000 pagados el 21 de julio de 2022.

4 casos que derivaron en sanciones no monetarias

- Proceso administrativo universitario por infracción al Reglamento contra el Hostigamiento y Acoso Sexual en el Empleo y la Docencia de UCIMED, en el cual dos estudiantes presentaron una denuncia contra un profesor de la Escuela de Medicina, en el cual se determinó que los hechos sí fueron realizados por este, teniendo como consecuencia el despido sin responsabilidad patronal del docente.

- Proceso administrativo universitario por infracción al Reglamento de Régimen Estudiantil, por parte de una estudiante de la escuela de Microbiología, en el cual se reprochaba a la estudiante la presunta alteración de un certificado de defunción, en el proceso se logró determinar que, efectivamente la estudiante realizó el acto denunciado, con lo cual al ser esto una falta gravísima se procedió con su expulsión definitiva de la Universidad.

- Proceso administrativo universitario contra funcionario administrativo por infracción a las normativas y políticas para el uso de material tecnológico institucional, para fines que representan faltas al código de ética institucional. La persona trabajadora aceptó su responsabilidad de los hechos denunciados, y por la gravedad de la falta se aplicó como sanción el despido sin responsabilidad patronal.

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

- Proceso administrativo universitario por infracción al Reglamento de Régimen Estudiantil y la normativa que regula el sistema de rotación, por parte de un estudiante de la escuela de Medicina, por presentación de un dictamen médico en el cual se recomendaba reposo, sin embargo durante ese plazo, se anotó como asistente en la sala de operaciones en un hospital público. El estudiante aceptó su responsabilidad y se mostró arrepentido de los hechos, con lo cual, se le efectuó una llama de atención verbal.

Determinación de los casos de incumplimiento:

Los casos previamente citados se lograron determinar a través de las denuncias interpuestas por las autoridades universitarias, estudiantes y personal administrativo. En el caso del proceso ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, a través de la notificación que se realiza por dicho Ministerio en nuestras instalaciones.

7 casos para el 2022





NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



UCIMED

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD



La UCIMED fue parte del Programa de Negocios Competitivos del GRI, como invitado del Instituto Nacional de Seguros (INS). Este programa tuvo como objetivo brindarle a las empresas participantes los conocimientos necesarios para implementar las buenas prácticas en materia de reportabilidad.

En este sentido, cabe mencionar que UCIMED no cuenta aún con un análisis de materialidad. Si bien es cierto, se han generado acercamientos importantes para conocer los riesgos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), es hasta en el marco de dicho programa que se genera una "ruta" mediante un análisis de contexto, que nos permitió identificar nuestros posibles impactos positivos y negativos, y así alinearlos a posibles indicadores y contenidos de GRI.

Por lo anterior, se elabora un reporte referenciado orientado por los Estándares GRI, en donde se sugirieren una posible lista de temas materiales a reportar. Además, en el marco del Programa de Negocios Competitivos, se revisaron fuentes secundarias para identificar impactos relevantes en el sector educativo y de salud, mediante la utilización de una herramienta que permitió definir los focos de acción vinculados al giro de negocio de nuestra organización. A continuación, se presentan los posibles impactos generados:



IDENTIFICACIÓN DE POSIBLES IMPACTOS

ECONÓMICO



IMPACTOS POSITIVOS

- Educación de calidad en formación de profesionales en ciencias de la salud, y ciencias de la vida.
- Articulación con sector salud nacional para apertura de espacios profesionales debido al liderazgo e innovación en temas prioritarios de la salud.
- Oferta de un programa de diplomados y técnicos de la salud, que contribuye al ecosistema de la industria médica.
- Investigación en el campo biomédico y clínico que lidera la universidad en alianza con otros actores de la industria médica.

IMPACTOS NEGATIVOS

- Aprobación lenta de entes externos para nuevos programas de formación académica.
- Atención de posibles demandas de parte de los públicos (estudiantes, docentes, socios, clientes).
- Fuga de estudiantes.
- Competencia agresiva en el sector salud.
- Posibilidad de perder acreditaciones que pueden afectar en el reconocimiento de la calidad.

AMBIENTAL



IMPACTOS POSITIVOS

- Reducción del consumo eléctrico mediante acciones concretas.
- Reducción del consumo agua mediante acciones concretas.
- Manejo de residuos.

IMPACTOS NEGATIVOS

- Implementación de un sistema de evaluación ambiental de los proveedores con quienes UCIMED tienen relaciones comerciales.

SOCIAL



IMPACTOS POSITIVOS

- Trabajo con las comunidades mediante acciones de proyección social incidencia en salud y promoción del bienestar.

IMPACTOS NEGATIVOS

- Promoción del bienestar en la población colaboradora.
- Potencialización de habilidades para la población colaboradora.
- Reducción de brechas de género, discapacidad, edad, etnia.
- Esfuerzos sistemáticos en abordaje tema de género.
- Sensibilización en temas vinculado al hostigamiento sexual y acoso en estudiantes y colaboradores.
- Gestión al cambio (riesgos ASC).

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA



UCIMED

PRESENCIA EN EL MERCADO



Para UCIMED, la filosofía de la enseñanza se ha basado en el estudiante como centro de la acción. En este sentido, y con el fin de brindar una educación de calidad, ha desarrollado una sólida estructura institucional, instalaciones, tecnología y condiciones educativas de primer nivel que la hace destacarse en la región.

UCIMED también ha generado importantes avances en el campo biomédico, mediante la ejecución de **seis** investigaciones intervencionales y **seis** estudios observacionales. Así como en la producción académica producto de las investigaciones, cerrando con **setenta y cinco artículos** para el 2022.

Así mismo, ha logrado posicionarse en el sistema de salud debido a la innovación y liderazgo en temas prioritarios de la salud, permitiendo la apertura de nuevos espacios profesionales y de práctica.

Ratio Salarial



Para UCIMED, la fijación y revisión de los salarios mínimos se rige de acuerdo a lo indicado por el Consejo Nacional de Salarios (CNS) quien es el órgano técnico permanente, de desconcentración máxima del Ministerio de Trabajo y Seguridad para todas las actividades salariales laborales del sector privado.

Semestralmente UCIMED revisa los rangos salariales por categoría de puesto sin distinción de género y se ajustan de acuerdo a los estándares de desempeño, rangos legales y rangos de mercado.

En el caso de poblaciones vulnerables iniciales de la categoría operativa se definió por parte de la Junta Directiva en el 2017:

- Se fija como salario mínimo institucional actual la suma bruta mensual de **diez mil** colones por encima de la banda mínina y de conformidad con ello se fija en esa suma el salario mínimo mensual que debe percibir actualmente un servidor de UCIMED.
- Se autoriza de forma permanente el reajuste de los salarios de todas aquellas servidoras misceláneas que devenguen como salario una suma menor a la fijada como salario mínimo de la organización, a partir del 1 de julio próximo entrante.

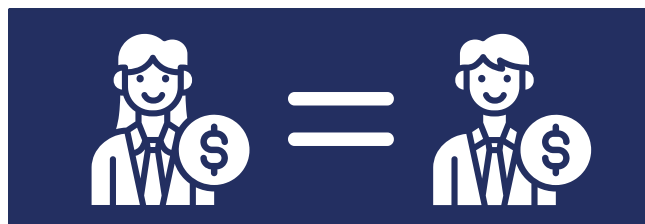
PRESENCIA EN EL MERCADO



Ratio Salarial

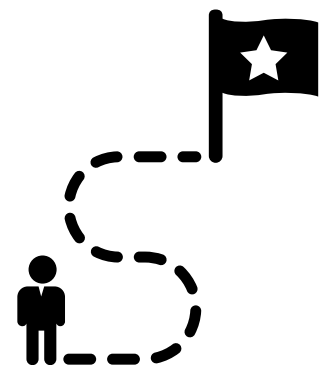
Nuestro compromiso por garantizar salarios justos en las cadenas de suministro, referentes a trabajadores (excluidos los empleados) que llevan a cabo las actividades de la organización, se evidencia a través del envío mensual de la nómina de trabajadores del outsourcing de forma que se controla el nivel salarial de los colaboradores.

En UCIMED, no existen brecha salarial entre hombres y mujeres en puestos iguales.



Retos y oportunidades de mejora

- Atención a las demandas de parte de las partes interesadas: estudiantes, docentes, socios, clientes; de distinta naturaleza.
- Generación de estrategias que permitan la atracción y retención de los estudiantes en UCIMED, ante un contexto de competencia académica, que desencadena en una fuga de usuarios, quienes buscan otras instituciones para finalizar sus estudios.
- Priorización en los procesos de acreditación de las carreras en acciones relevantes como la extensión social, acciones de proyección social, Trabajo Comunal Universitario e investigaciones, que tengan incidencia en la sociedad.





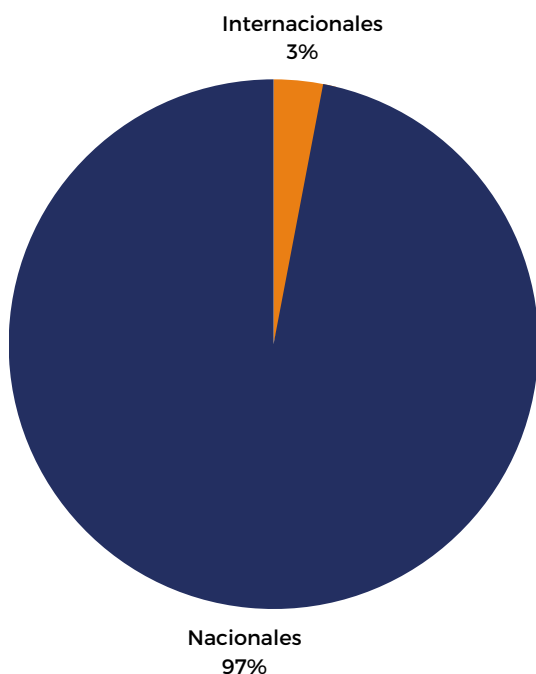
Prácticas de abastecimiento

UCIMED, es un centro educativo que solo tiene presencia en Costa Rica. Sus tres sedes se ubican en Mata Redonda, La Sabana. Por efectos de este informe -y de los siguientes- localidad refiere a las actividades que realiza UCIMED a lo largo del territorio costarricense, siendo su única ubicación de operación significativa.

Si bien es cierto, no se cuenta con el dato sobre el porcentaje presupuestario destinado para el abastecimiento que se emplea en proveedores de la localidad -entendiéndose como proveedores locales aquellas organizaciones que operan a lo largo del territorio costarricense y brindan servicios a UCIMED- si es posible identificar que de los 964 proveedores con los cuales UCIMED mantenía relaciones comerciales en 2022, el 3% equivale a proveedores internacionales, y el 97% a proveedores nacionales.

Las compras en el extranjero se justifican debido a la necesidad de adquirir licencias tales como: Facebook, Google, Vimeo, necesarias para ciertas actividades de la Universidad, así como insumos especializados para el desarrollo de los procesos prácticos educativos.

Porcentaje de proveedores



57

PROVEEDORES
INTERNACIONALES



903

PROVEEDORES
NACIONALES

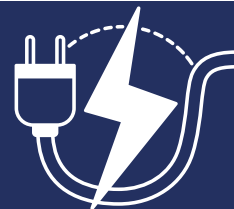


NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL



UCIMED

GESTIÓN DE LA ENERGÍA



Para la Universidad de Ciencias Médicas (UCIMED) la Energía es uno de los temas significativos de nuestra gestión ambiental pues representa una oportunidad para realizar un mejor aprovechamiento de los recursos, tecnologías limpias y sostenibles.

A partir de las brechas identificadas en la gestión ambiental, el 2022 representó una oportunidad para realizar nuevas inversiones y proyectos para disminuir nuestro impacto en uso de combustibles fósiles, energía eléctrica y gases refrigerantes.

Parte de estos logros puede evidenciarse en la adquisición de dos estaciones de recargas para vehículos eléctricos para los edificios Dr. Andrés Vesalio Guzmán y Dra. María Gabriela Stein.

Asimismo, se promueve permanentemente capacitación en gestión del recurso energético entre la población universitaria y colaboradores.

Consumo de energía dentro de la organización

Consumo de **combustibles fósiles** (procedentes de fuentes no renovables) para los edificios Dr. Andrés Vesalio Guzmán y Dra. María Gabriela Stein, los cuales formaron parte del reporte del Programa Bandera Azul Ecológica. Se excluye el edificio Dr. Pablo Guzmán Stein pues aún no está incluido en este programa.

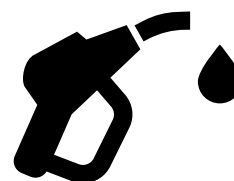
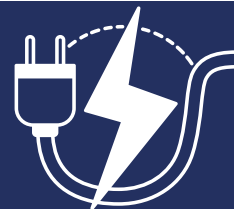


Tabla 1

Consumo combustibles fósiles de los Edificios Dr. Andrés Vesalio Guzmán y Dra. María Gabriela Stein para el año 2022

TIPO DE COMBUSTIBLES	TOTAL CONSUMO EN JULIOS	AÑO 0
Diésel	65 081 065 600	2022
Gasolina	152 659 811 300	2022
Gas LP	85 337 208 000	2022

GESTIÓN DE LA ENERGÍA



Consumo de **electricidad** para los edificios Dr. Andrés Vesalio Guzmán y Dra. María Gabriela Stein. Se excluye el edificio Dr. Pablo Guzmán Stein pues aún no está incluido en el Programa de Bandera Azul Ecológica.



Tabla 2

Consumo electricidad en los Edificios Dr. Andrés Vesalio Guzmán y Dra. María Gabriela Stein para el año 2022

PARÁMETRO	TOTAL CONSUMO EN JULIOS	AÑO 0
Electricidad	2 966 190 480 000	2022

Tabla 3

Consumo total de energía dentro de la organización para el año 2022

TIPO	INDICADOR	UNIDAD	AÑO 0
Consumo	Consumo de electricidad	Julios	2 966 190 480 000
		Total	2 966 190 480 000

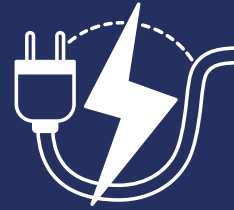
Herramientas de cálculo utilizados:

$$f(x) \quad \text{kWh} \cdot 1000 = \text{Wh}$$

$$\text{Wh} \cdot 3600 = \text{J}$$

Herramienta facilitada por RS-Sostenible en el marco del Programa Negocios Competitivos.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA



Reducción del consumo energético

Para efectos de este reporte, este es nuestro año cero por lo cual no contamos con comparativo de reducciones de consumo energético, pero sí se detallan acciones implementadas durante el 2022 tendientes a reducción de consumo:

- Instalación de 2 estaciones de recarga para vehículos eléctricos, una en cada edificio.



- Cambio de 6 unidades de gases refrigerantes a R410 en Edificio Guzmán, con el fin de mejorar la eficiencia de los aires acondicionados.



- Cambio de planta eléctrica de Edificio Guzmán con mayor eficiencia de consumo de combustible y de emisión de gases.



GESTIÓN DEL AGUA



Para UCIMED la gestión del recurso hídrico es clave en nuestra gestión ambiental dado el uso que se le da en los laboratorios, la Morgue y consumo habitual de los usuarios.

Debido al uso de reactivos químicos, así como las aguas residuales generadas en la Morgue, UCIMED realiza un riguroso proceso que incluye la aplicación de diatomita para neutralizar su pH y por tanto, no se vierten al efluente.

A partir de las brechas identificadas en la gestión ambiental, el 2022 representó una oportunidad para realizar nuevas inversiones y proyectos para disminuir nuestro impacto en consumo de agua y mantener la adecuada gestión de vertidos.

Tabla 4

Consumo total del agua dentro de la organización para el año 2022

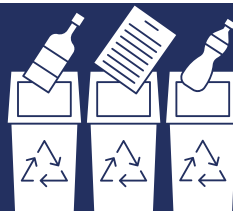
PARÁMETRO	TOTAL CONSUMO EN MEGALITROS	AÑO 0
Agua	0,00830	2022

Herramientas de cálculo utilizados:

$f(x)$ $1 / 1000000 = \text{MI}$

Herramienta facilitada por RS-Sostenible en el marco del Programa Negocios Competitivos.

GESTIÓN DE RESIDUOS



UCIMED, bajo la orientación del Programa de Bandera Azul Ecológica continúa dando pasos hacia una cultura de “cero papel” en la mayoría de procesos administrativos, los cuales, por su naturaleza pueden tratarse de manera 100% digital.

Por esta razón, y bajo la normativa de Compras Sostenibles, se realizó la compra de multifuncionales que permitieron ahorrar en costos de energía, consumo de papel, centralizando las funciones de la oficina.

Por otra parte, en UCIMED se cambiaron los basureros tradicionales por baterías de reciclaje, que promuevan una cultura de reciclaje, para aquellos materiales que todavía tengan una segunda oportunidad.

Con el fin de seguir trabajando sobre la importancia del reciclaje, en UCIMED se han desarrollado charlas ambientales con colaboradores y estudiantes.

Así mismo, se mantiene una campaña constante con la organización Donatapas, quien recopila tapas para la creación de mesas, rampas, esculturas, combinando la creatividad con la reutilización.

Tabla 4
Generación de residuos

TIPO DE RESIDUO	CONSUMO DE RESMAS
Papel	1889

Todos los residuos, valorizables y no valorizables, son entregados a gestores autorizados:

- Los residuos valorizables se entregan a Recicladora La Calma.
- Los residuos no valorizables de tratamiento especial como electrónicos y chatarra, se entregan a Solirsa
- Los residuos peligrosos o bioinfecciosos se entregan a MPD.

Tabla 5
Gestión de Residuos valorizables 2022

TIPO DE RESIDUO	TOTAL EN KG
Órganicos	1889
Envases-Vidrio	3762
Aluminio y latón	1166
Envases plásticos	7259
Papel y cartón	16663
Tetra brik	2475
Chatarra y metales	628

GESTIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES



Al 2022, UCIMED no les solicitaba a las empresas el cumplimiento ambiental en sus estructuras para incorporarse como posibles proveedores de la universidad.

Sin embargo, desde el 2022 hasta el momento de reporte de este informe (2022) UCIMED ejecuta una normativa de Compras Sostenibles para la adquisición de bienes, artículos, suministros y servicios, que solicitan los diversos departamentos de UCIMED.

Dicho referente establece algunas pautas tales como:

- Restricción de la compra de agua embotellada.
- Adquisición y almacenaje en la bodega institucional de artículos con un alto grado de biodegradabilidad basadas en almidón de maíz y madera como: cucharas, platos tenedores, vasos.
- Compra de equipos de climatización y refrigeración que no dependan de gases agotadores de la capa de ozono, como lo es el R22.



Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales

Al 2022, no se cuenta con información de proveedores que hayan pasado filtros ambientales. Sin embargo, el 100% de los proveedores actuales se han ajustado a la normativa vigente de compras sostenibles al momento de brindar servicios para UCIMED.

Retos y oportunidades de mejora

- Identificación de filtros ambientales claves para las posibles empresas proveedoras.

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL



UCIMED

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Para UCIMED, es importante que sus colaboradores encuentren un balance vida personal-laboral, dado que el éxito profesional es igual de importante que la salud física, emocional y mental.

En este sentido, se identificó la necesidad de contar con espacios de esparcimiento y pausas activas dentro del horario laboral para el personal, que promuevan un mejor clima organizacional.

En este sentido, UCIMED realizó dos acciones importantes para alcance este objetivo:

- La asignación de una plaza específica para un profesional en Promoción de la Salud, que destine esfuerzos para atender este tema tanto en estudiantes como colaboradores.
- Elaboración de un nuevo Programa de Promoción de la Salud.

Servicios para la promoción de la salud:



UCIMED dispone de un Programa de Salud integral que vela por el bienestar de toda la comunidad universitaria (estudiantes, docentes y personal administrativo), son iniciativas promovidas para alcanzar condiciones que mejoren la salud física, mental y emocional de la gente UCIMED.

Los programas son gratuitos, y en su mayoría, ejecutados durante la jornada laboral.

A su vez, se cuenta con un Consultorio Médico dentro de UCIMED, el cual además de brindar atención a los colaboradores y estudiantes también gestiona campañas de salud para la prevención y detección de enfermedades.

Para el año 2022, se realizaron:

- 1 campaña anual para la detección del cáncer cervical (90 funcionarias beneficiados).
- 1 campaña anual para la detección del cáncer de próstata (20 funcionarios beneficiados).
- Vacunatorio UCIMED: Campañas de vacunación a lo largo del año contra COVID-19 en coordinación con la C.C.S.S.
- 1 campaña anual de vacunación contra la influenza estacional (210 funcionarios beneficiados).
- 1 campaña anual de prevención y control de enfermedades crónicas (30 funcionarios beneficiarios).

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Para UCIMED, es importante que sus colaboradores encuentren un balance vida personal-laboral, dado que el éxito profesional es igual de importante que la salud física, emocional y mental.

En este sentido, se identificó la necesidad de contar con espacios de esparcimiento y pausas activas dentro del horario laboral para el personal, que promuevan un mejor clima organizacional.

En este sentido, UCIMED realizó dos acciones importantes para alcanzar este objetivo:

- La asignación de una plaza específica para un profesional en Promoción de la Salud, que destine esfuerzos para atender este tema tanto en estudiantes como colaboradores.
- Elaboración de un nuevo Programa de Promoción de la Salud.

Promoción de la salud UCIMED

UCIMED dispone de un Programa de Salud integral que vela por el bienestar de toda la comunidad universitaria (estudiantes, docentes y personal administrativo), son iniciativas promovidas para alcanzar condiciones que mejoren la salud física, mental y emocional de la gente UCIMED.

Los programas son gratuitos, y en su mayoría, ejecutados durante la jornada laboral.



Retos y oportunidades de mejora

- Fomentar y aumentar la participación de los estudiantes y colaboradores en dichas actividades.
- Generación de programas que promuevan la salud física y mental.

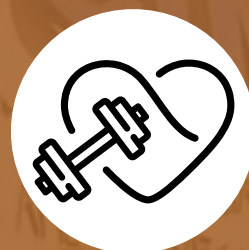
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud dentro de UCIMED



Consultorio médico quien desarrolla programas de promoción, prevención, asistencia y seguimiento de la salud física de la comunidad, con campañas de vacunación de prevención, programas de atención de enfermedades crónicas no transmisibles, consultas médicas y servicios de enfermería.



Gimnasio que promueve el deporte como un medio de prevención y consolidación de la salud.



Consultorio psicológico.



Consultorio de psicopedagogía.

Además, se cuenta con el Programa de Prevención de Salud y Seguridad Ocupacional quien planifica, coordina y vela porque se lleven a cabo diversas actividades de Salud e Higiene Ocupacional, tendientes a prevenir, disminuir o eliminar las condiciones de riesgo que originan accidentes y enfermedades de tipo ocupacional, resultantes de las labores realizadas por la población actual de trabajadores y estudiantes, para mantener un ambiente laboral sano y seguro.

A su vez, durante el 2022 se creó un nuevo Programa de Promoción de la Salud, en donde desarrolla estrategias básicas de promoción, motivación y adherencia en temas deportivos, recreativos o culturales.

CAPACITACIÓN A COLABORADORES



La constante formación del personal colaborador tiene incidencia en la realización exitosa en los distintos proyectos que se ejecutan en cada área de la organización, permitiendo cumplir con los criterios de eficiencia y eficacia.

Para UCIMED, la formación constante no solo permite la adquisición de nuevos conocimientos profesionales o técnicos, sino que también promueve el desarrollo de habilidades blandas que son claves para el trabajo en equipo.

Por esta razón, se han creado diversas iniciativas tanto presenciales como virtuales para que la población colaboradora de UCIMED pueda integrarse. Entre ellas se reconocen:

- Plataforma UBITS, quien alberga alrededor de 3000 mil cursos bajo la modalidad on-demand.
- Curso de Evaluación de proyectos, impartido por FLACSO, el cual tenía como finalidad brindar elementos básicos para estimar el impacto y cumplimiento de objetivos de ellos proyectos que ya se ejecutan, y de aquellos que podrían formularse.

Por su parte, desde la Unidad de Aseguramiento de la Calidad Académica (UNAC) se ofertaron una serie de talleres dirigidos tanto al personal administrativo como docente. Dichos espacios de aprendizaje contribuyen a elevar las estadísticas de los Compromisos de Mejoramiento planteados en los procesos de acreditación de las cinco carreras. Entre los talleres realizados para el 2022 se encuentran:

- **Didáctica:** 2 cursos de didáctica en educación superior de ciencias de la salud, impartidos en los meses de marzo y setiembre. **Participación:** 38 colaboradores.
- **Estadística:** 2 talleres de estadística básica I, impartidos en los meses de mayo y octubre. **Participación:** 24 colaboradores.
- **Rúbricas:** 2 talleres de elaboración de rúbricas para la evaluación de los aprendizajes, impartidos en los meses de mayo y noviembre. **Participación:** 41 colaboradores.
- **SoTL:** 1 taller sobre enfoque SoTL para investigación educativa, impartido en octubre. **Participación:** 29 colaboradores.

CAPACITACIÓN A COLABORADORES



PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO



7 horas

PRESENCIAL



10.46 horas

VIRTUAL

PROGRAMAS IMPLEMENTADOS PARA MEJORAR LAS COMPETENCIAS DE LOS EMPLEADOS

UCIMED dispone de un programa de desarrollo y capacitación que principalmente responde a dos modalidades: la presencial y la plataforma virtual.

Los programas de desarrollo de competencias se basan en:

- **Programa de Interés Institucional:** Iniciativas que buscan desarrollar competencias transversales a fin de contribuir al logro de los objetivos institucionales.
- **Programa de Formación Continua:** Relacionado con el desarrollo de competencias técnicas específicas vinculadas al puesto de trabajo.
- **Programa para la Calidad de Vida:** Actividades que, sin formar parte de las labores diarias del funcionario, apuntan a fomentar la calidad de vida y el bienestar físico y mental.
- **Programa de Actividades Especiales:** Dirigidos por departamentos a cargo o iniciativas especiales.

CAPACITACIÓN A COLABORADORES



CANTIDAD DE PERSONAS CON PARTICIPACIÓN EN CAPACITACIÓN PRESENCIAL POR CATEGORÍA DE PUESTO PERIODO 2022

PROGRAMA	DIRECTIVO	PROFESIONAL	ASISTENCIAL	OPERATIVO	TOTAL
Actividades Especiales	25	0	0	0	25
Calidad de Vida	2	4	58	31	95
Formación Continua	32	112	57	1	202
Interés Institucional	51	257	156	296	760
Cantidad de personas				Total	1082

REGISTRO TOTAL DE CAPACITACIONES VIRTUALES POR COLABORADOR PERÍODO 2022

879

CURSOS REALIZADOS EN LA PLATAFORMA UBITS



CAPACITACIÓN A COLABORADORES



PROGRAMAS DE AYUDA A LA TRANSICIÓN ANTE DESPIDO, JUBILACIÓN O CRECIMIENTO PROFESIONAL

En UCIMED los programas de transición hacia la jubilación se manejan de forma voluntaria mediante un acompañamiento del consultorio psicológico.

UCIMED dispone además de un Programa de Salud Integral que es un programa de asistencia al colaborador que acompaña de manera personalizada y asistida a las personas para lograr un equilibrio de su salud física, mental y emocional a través de diferentes instancias: un consultorio médico y

de enfermería, un consultorio psicológico, un gimnasio y un programa de deporte, recreación y cultura.

Esto a través de la ayuda integral de un equipo multidisciplinario de profesionales: psicólogos, médicos, enfermeras, nutricionistas, fisioterapeutas y un promotor de salud.

EVALUACIONES PERIÓDICAS DEL DESEMPEÑO

La institución dispone de tres mecanismos de evaluación que son ejecutados indistintamente del género a los tres meses de labor y al menos 1 vez al año:

- **Evaluación período de prueba:** se efectúa una autoevaluación y una evaluación de la jefatura a los tres meses de desempeñar el puesto.
- **Evaluación personal administrativo:** una vez al año la jefatura inmediata califica y brinda feed back al personal a su cargo con el propósito de identificar fortalezas y debilidades del ocupante del puesto.

- **Evaluación de jefaturas:** una vez al año el equipo a cargo, la jefatura y un par evalúa a cada uno de los colaboradores que ocupan una posición de liderazgo en la organización.

100%

Este proceso tiene un 100% de cobertura para el personal administrativo.

Retos y oportunidades de mejora

- Generación de espacios de capacitación para la población colaboradora: administrativos, operativos y docentes.
- Seguimiento a la implementación y resultado de las evaluaciones.

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



Para UCIMED, la diversidad es un clave a trabajar para poder transitar hacia un desarrollo sostenible tanto de la organización, de la población colaboradora de UCIMED, así como de las comunidades con las que trabajamos.

Contar con una perspectiva diversa permite superar barreras creadas por sesgos inconscientes, siendo posible generar respuesta más integrales, sostenibles y efectivas a los distintos conflictos que pueden surgir en los espacios laborales.

Reconocer las múltiples expresiones de la cultura es el primer paso para reducir la discriminación, y generar oportunidades para toda la población priorizando las capacidades sobre el género, etnia, nacionalidad, condiciones de discapacidad y orientación sexual.

SALARIO BÁSICO Y LA REMUNERACIÓN DE MUJERES Y DE HOMBRES

La fijación y revisión de los salarios mínimos se rige de acuerdo a lo indicado por el Consejo Nacional de Salarios (CNS) quien es el órgano técnico permanente, de desconcentración máxima del Ministerio de Trabajo y Seguridad para todas las actividades salariales laborales del sector privado.

Semestralmente UCIMED revisa los rangos salariales por categoría de puesto sin distinción de género y se ajustan de acuerdo a los estándares de desempeño, rangos legales y rangos de mercado.

En este sentido, se reconoce que no existen brechas de género respecto a la asignación salarial para el año 2022.

Retos y oportunidades de mejora

- Construcción de un código de ética que establezca líneas orientadoras para la generación de espacios inclusivos.
- Promover la apertura de procesos de reclutamiento y selección de talento humano diversos.
- Sensibilización para identificar sesgos inconscientes, que han sido normalizados en la sociedad.
- Abordaje en temas de género, vinculado a temas de hostigamiento sexual y acoso.
- Reconocimiento del liderazgo femenino en puestos de dirección y jefatura dentro de la organización.

COMUNIDADES LOCALES



UCIMED ha generado esfuerzos importantes por contribuir con el desarrollo y bienestar de las poblaciones mediante la búsqueda de soluciones conjuntas en temas de salud y educación.



Estos acercamientos se han realizado mediante los Trabajos Comunales Universitarios, en los cuales se abordan temáticas como: estilos de vida saludable, promoción de la salud, educación y prevención de la enfermedad, promoción de una cultura de paz, actividad física, entre otras.

Para el 2022, UCIMED tenía veinte proyectos de Trabajo Comunal Universitario trabajando en distintas zonas de la GAM.

Así mismo, se tienen acercamientos con la población mediante los proyectos de extensión social, en donde para el año 2022 se contabilizan un total de cinco proyectos iniciados y ejecutados. Entre ellos:

- ASOPADUA
- Comunidad Saludable
- Mesa de Embarazo Adolescente
- Matemáticas para el futuro profesional
- Proyecto Germinar

Por su parte, se ha brindado servicios como toma de muestras antropométricas para diversas organizaciones, entre ellas el Comité Cantonal de Deportes de Escazú, que tuvo un alcance de 27 personas tamizadas.

UCIMED reconoce que es importante reforzar los acercamientos que permitan identificar los impactos positivos y negativos que tiene la universidad en el ámbito de la salud pública y privada.

Retos y oportunidades de mejora

- Generar una apertura al diálogo con las comunidades que permitan identificar los impactos negativos y positivos de las actividades de UCIMED.
- Identificar cuales son las necesidades que UCIMED puede abordar desde su giro de negocios, salud y educación.



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



UCIMED

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Declaración de uso	Escuela de Ciencias Médicas de Centro América UCIMED Dr. Andrés Vesalio Guzmán Calleja S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2022 y 31 de diciembre de 2022 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI I usado	GRI I: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referenci a del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	7 y 9				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	7				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	7				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	7				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9 a 13				
	Contenido 2-7: Empleados	14 y 15				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	-	Falta dato	Consulta a Talento Humano	No contamos con el dato exacto aún.	
	Contenido 2-9: Estructura de	16 a 18				

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			Nº de referenci a del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
	gobernanza y composición					
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3 a 5				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	19 a 21				
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	23				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	24				
Presencia en el mercado						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	26				
Estándar 202 (2016): Presencia en el mercado	Contenido 202- 1: Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	26 y 27				
Prácticas de abastecimiento						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	28				
Estándar 204 (2016): Prácticas de abastecimiento	Contenido 204- 1: Proporción de gasto en proveedores locales	28				
Energía						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	30				
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302- 1: Consumo de	30 y 31				

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referenci a del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
	energía dentro de la organización (*)					
	Contenido 302- 4: Reducción del consumo energético	32				
Agua y efluentes						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	33				
Estándar 303 (2018): Agua y efluentes	Contenido 303- 5: Consumo de agua	33				
Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	34				
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306- 1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	34				
	Contenido 306- 2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	34				
Evaluación ambiental de proveedores						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	35				
Estándar 308 (2016): Evaluación ambiental de proveedores	Contenido 308- 1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	35	Aún no se han implementado filtros para nuevos proveedores			

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	37				
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	37 a 39				
Formación y educación						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	40				
Estándar 404 (2016): Formación y educación	Contenido 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado	41 y 42				
	Contenido 404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	43				
	Contenido 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	43				
Diversidad e igualdad de oportunidades						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	44				
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	44				

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			Nº de referenci a del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	45				
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413- I: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	45				



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD UCIMED 2022